

**POLITICA DI REMUNERAZIONE DI UNICREDIT LIFE INSURANCE S.P.A. e REGOLAMENTO UE
2019/2088**

PERSONALE RILEVANTE

La Politica di Remunerazione della Compagnia in vigore, nell'Articolo 7.8.1 'Struttura retributiva per il Personale Rilevante', include il riferimento agli aspetti di sostenibilità relativamente all'assegnazione degli obiettivi al Personale Rilevante.

Ai fini della definizione del Sistema Incentivante, le dimensioni coerenti con il concetto di performance di ULI e con le prassi della Controllante sono le seguenti:

- Economico-finanziaria: indica la profittabilità e la solidità patrimoniale della Compagnia;
- Mercato e clienti: si riferisce ad esempio ai volumi di vendita, attività di customer care, business development, business transformation della Compagnia, sviluppo prodotto;
- Processi, Efficienza e Controlli: si riferisce ad esempio all'introduzione di nuovi processi o all'improvement di quelli già esistenti, ad attività volte ad incrementare l'efficienza operativa e ad attività di controllo;
- Sostenibilità: si intendono iniziative volte alla valorizzazione degli indicatori ESG (environmental, social, governance) in ottica sostenibile e collegate alle tematiche di CSR;
- Conformità alla normativa esterna e interna.

Il Comitato Remunerazioni della Compagnia verifica la congruità degli obiettivi di performance assegnati all'Amministratore Delegato nonché al Personale Rilevante, correlati all'erogazione della componente variabile della remunerazione, analizzandone le formulazioni, i criteri previsti per la valutazione del raggiungimento degli stessi (i.e. indicatori di performance), nonché il livello finale di raggiungimento, per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Con riferimento agli obiettivi si prevede che, almeno uno degli obiettivi d'Impresa definiti, afferisca alla dimensione della sostenibilità, intendendosi come tali obiettivi volti alla valorizzazione degli indicatori ESG (*environmental, social, governance*) in ottica sostenibile e collegati alle tematiche di CSR. Tale indicazione ha l'obiettivo di irrobustire l'impianto aziendale degli obiettivi anche ai sensi del Regolamento UE 2019/2088.